



CODI DE BONES PRÀCTIQUES I CONDUCTA DEL CZFB

I. Introducció

Els principals objectius de Consorci de la Zona Franca de Barcelona (en endavant CZFB) són els de (i) activitat econòmica i explotació del polígon de la zona franca de Barcelona o altres sectors immobiliaris tant a Barcelona ciutat com a altres indrets del territori català (ii) realitzar esdeveniments firals, exposicions i mostres així com (iii) ser una plataforma comercial principalment d'actius singulars així com de coordinació del màrqueting, comunicació i difusió relacionats amb l'activitat comercial.

Amb caràcter principal, aquests objectius es materialitzen en la construcció de naus industrials i edificis d'oficines i altres singulars; l'organització de salons de gran rellevància internacional.

El desenvolupament de tot l'anterior, per tal de que sigui exitós, requereix no sols una gran professionalitat de tos els integrants de CZFB si no també un alt compromís amb pràctiques respectuoses amb l'ètica, la transparència i la legalitat.

Essent així el Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB un conjunt de recomanacions que actuen com a marc de referència que aplicarà a tots els àmbits de l'activitat del CZFB.

És voluntat ferma CZFB que tota la seva activitat es desenvolupi respectant la legalitat i els valors ètics, en totes aquelles relacions internes i externes que pugui desenvolupar.

Així doncs, aquest Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB juntament amb el Pla antifrau, la Política de Gestió Ètica i Responsabilitat Social Corporativa i el Protocol en cas d'Assetjament Sexual i Assetjament Laboral, pretén establir els límits de les nostres conductes, fixant les pautes a seguir en el desenvolupament de l'activitat exercida pel personal del CZFB en el desenvolupament de la seva activitat laboral tant interna com externa.

II. Àmbit d'aplicació

a) Àmbit personal

Aquest Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB té com a àmbit subjectiu d'aplicació tots els integrants del CZFB quan es relacionin amb l'entitat o bé la representin i amb independència del seu càrrec o de la posició que ocupin a la mateixa.

b) Àmbit relacional

L'àmbit d'aplicació d'aquest i Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB s'estendrà, en la mesura del possible, als proveïdors, clients i qualsevol tercer que tingui relacions comercials amb

c) Àmbit geogràfic

El Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB s'aplicarà a les activitats que el CZFB desenvolupi a qualsevol àmbit geogràfic, tant local, com nacional i internacional.

III. Els nostres principis i valors:**a) conflicte d'interessos**

Un conflicte d'interès naixerà quan es produeixi una col·lisió entre l'interès personal de qualsevol integrant de l'entitat i l'interès del CZFB.

Quan aquesta situació es produeixi tots els integrants de l'entitat hauran de tenir present que han de complir les seves responsabilitats apreciament únicament els interessos de l'entitat i no els personals o bé de tercers.

b) Atencions amb terceres persones

Amb el fi de no malmetre la bona imatge corporativa, els integrants del CZFB hauran de vetllar per que les relacions comercials i amb terceres persones alienes a l'entitat guardin els paràmetres de les bones pràctiques quan a atencions personals que originin.

Amb caràcter excepcional, es podran acceptar atencions quan aquests, reuneixin els següents requisits:

- Tenir un valor simbòlic
- Tenir lloc dintre de la cortesia o d'una pràctica comercial socialment admesa.

c) Mercat i consumidors

Totes les activitats dutes a terme per treballadors i col·laboradors del CZFB en el desenvolupament de les seves funcions es regiran per les següents pautes:

- Totes les seves funcions seran verificables i transparents;
- Resta prohibit subministrar informació inexacta, errònia o falsa en qualsevol comunicació interna o externa que es faci en relació a l'activitat del CZFB així com també de tercers competidors;
- La publicitat que pugui ser emprada serà sempre objectiva;
- La informació que no sigui de caràcter públic propietat del CZFB serà considerada reservada i confidencial i només podrà ser cedida a tercers amb autorització expressa del CZFB;
- En cap cas es farà ús d'informació privilegiada així com tampoc de secrets d'empresa de tercers. En cas de que algun integrant del CZFB pugui haver

rebut informació d'aquest tipus ho comunicarà immediatament a al seu superior jeràrquic el qual ho comunicarà seguidament al director o responsable del àrea jurídica.

- Està prohibit beneficiar-se d'informació a la que s'hagi pogut tenir accés en l'exercici de l'activitat professional al servei del CZFB. Concretament es prohibeix realitzar transaccions comercials utilitzant informació que no sigui de domini públic;
- En termes generals, el CZFB ajustarà la seva activitat a les normes de la lliure competència, rebutjant qualsevol conducta deslleial que pugui afavorir la seva posició o que perjudiqui indegudament la dels seus competidors;
- El CZFB desenvoluparà les seves tasques d'organització de fires i exposicions amb ple respecte a preus de mercat així com establint relacions contractuals basades en la proporcionalitat i en el respecte a la llei que sigui d'aplicació.

d) Relació amb proveïdors i clients

El CZFB es preocuparà per conèixer l'activitat desenvolupada pels seus proveïdors i clients, bé siguin nacionals o internacionals, de manera que pugui assegurar-se de que aquells són també respectuosos amb els seus valors i principis d'actuació.

Així mateix vetllarà per l'aplicació de les normes recomanades al Pla Mesures Antifrau en quant a les relacions a mantenir amb proveïdors i clients.

e) Dret a la igualtat i a la no discriminació

El CZFB vetllarà per la no discriminació dels seus integrants en qualsevol àmbit i nivell de l'empresa tant sigui per raó de sexe, raça, religió, social o de qualsevol altre condició personal o social.

f) Ambient laboral, seguretat en el treball i Seguretat Social

El CZFB per tal de respectar els drets dels seus treballadors i donar compliment a les seves obligacions davant de la Seguretat Social, observarà sempre, en l'exercici de la seva activitat laboral, els següents principis:

- Desenvoluparà pràctiques laborals responsables;
- Respectarà els drets que els seus treballadors tinguin reconeguts per disposicions legals, convenis col·lectius o contracte individual;
- Respectarà la llibertat d'associació i el reconeixement efectiu del dret a la negociació col·lectiva, per mitjà dels representants dels treballadors, que lliurement siguin escollits per aquests; així com el dret de vaga;
- Es prohibeix la discriminació per qualsevol raó (sexe, identitat sexual, creences religioses, idees polítiques o sindicals o qualsevol altre condició

- personal o social) en el lloc de treball i en l'ocupació (en sol·licituds d'ocupació i decisions sobre ascensos, acomiadaments, trasllats o salaris);
- Es fomentarà un bon entorn laboral, en el qual es respecti la dignitat dels treballadors i sense que es permeti cap tipus de tracte hostil o humiliant;
 - Es prohibeix tot treball forçós així com tota forma de treball infantil;
 - Compromís de transparència i veracitat en la informació que es reculli en les ofertes d'ocupació que es formulin així com en els contractes de treball que puguin ser formalitzats;
 - Es respectaran les normes de prevenció de riscos laborals que hagin de ser observades per l'entitat;
 - Es compliran totes les obligacions que hagin de ser satisfetes amb la Seguretat Social; i
 - Amb caràcter general, el CZFB posarà a disposició dels seus integrants els mitjans necessaris per a evitar que es produeixin fets que poguessin arribar a constituir delictes contra els drets dels seus treballadors així com contra la Seguretat Social.

g) Ús de xarxes socials

Quan un integrant del CZFB faci ús de xarxes socials en nom propi, en cap cas utilitzarà la seva condició de treballador de l'entitat o de qualsevol altre dada que pugui atribuir el contingut publicat a pel CZFB.

Així mateix, quan es tracti de publicacions a xarxes socials fetes amb motiu de l'exercici professional i en nom del CZFB, aquestes hauran d'ésser sempre autoritzades per una persona designada a l'efecte. Aquestes publicacions seran sempre revisades amb sentit comú i plenament respectuoses amb tercers. No es publicarà, en cap cas, informació confidencial del CZFB així com tampoc de la seva activitat comercial si no és amb autorització de la persona especialment encarregada de supervisar els continguts publicats a aquests mitjans de comunicació.

h) Hisenda Pública

El CZFB desenvoluparà les seves tasques de manera responsable també en les seves relacions amb la Hisenda Pública, essent transparent i declarant correctament les seves obligacions tributàries.

En aquest sentit, el CZFB assumeix les següents bones pràctiques tributàries amb la seva relació amb la Hisenda Pública ja sigui estatal, autonòmica o bé local:

- Podrà adherir-se al Codi de Bones Pràctiques Tributàries de l'Agència Tributària amb l'objectiu d'incrementar la seguretat jurídica dins la seva estructura i aplicar polítiques fiscals responsables;
- Col·laborarà amb les administracions tributàries competents tal i com s'estableix al punt III g) (col·laboració en investigacions i facilitació de documentació que pugui sol·licitar l'Administració Tributària);
- Establirà models de gestió de recursos financers adequats per a evitar la comissió de conductes delictives;
- No es faran servir estructures complexes o al marge de la legalitat amb finalitats d'elusió fiscal;
- No constituirà ni adquirirà societats residents a paradisos fiscals.

i) Relació amb administracions públiques

Les relacions que el CZFB pugui establir amb les administracions públiques seran assumides per les persones designades a tal efecte. Aquestes relacions, sempre i en tot cas, estaran guiades pel respecte a la legalitat i per la transparència.

Així mateix, el CZFB vetllarà per que cap dels seus integrants realitzi pagaments il·lícits a funcionaris públics per a obtenir autoritzacions, contractes o concessions de les administracions públiques.

El CZFB tindrà especial cura per a assegurar que els fons públics que pugui rebre siguin emprats únicament pels fins i activitats pels quals van ser concedits així com també per garantir que la seva concessió no obeeixi a procediments a on pugui concórrer engany o bé ocultació d'informació.

En cas de que el CZFB es vegi sotmesa a inspeccions o verificacions administratives, aquesta col·laborarà i es posarà a disposició de les autoritats sense obstaculitzar la seva tasca i sens perjudici de l'exercici del seu dret de defensa.

j) Blanqueig de capitals

El CZFB CONSORCI DE LA ZONA FRANCA DE BARCELONA ha desenvolupat les eines i normes de conducta per prevenir que la seva estructura i sistemes financers puguin ser emprats pel blanqueig de capitals o bé pel finançament del terrorisme.

Entre d'altres, es contemplaran les següents pautes:

- S'observaran les recomanacions establertes al Pla Mesures Antifrau desenvolupat per a l'empresa en quant a les relacions amb clients i proveïdors;
- S'evitarà tenir relacions comercials amb tercers de dubtosa integritat o bé que desenvolupin activitats il·legals;
- S'evitarà, en la mesura del possible, l'ús de diner efectiu o de xecs al portador;

- Seran examinades amb especial cura i amb coneixement del Responsable de Compliment Normatiu totes aquelles operacions que puguin ser considerades de risc ja sigui per la seva quantia o bé per raó de la seva naturalesa.

k) Medi ambient

El CZFB desenvoluparà la seva activitat des del respecte al medi ambient, complint amb la normativa que li és aplicable per tal de minimitzar residus i conservar els recursos naturals dels que en pugui fer ús.

Els integrants de la companyia han d'actuar en tot moment d'acord amb criteris de respecte i sostenibilitat, així com desenvolupar la seva activitat sota paràmetres de bones pràctiques mediambientals.

l) Propietat intel·lectual i industrial

El CZFB sempre cura de respectar els drets de propietat intel·lectual i industrial de tercers que puguin tenir relació amb la seva activitat.

Es tindrà especial cura amb l'emissió de catàlegs, utilització de textos i fotografies i marques a la pàgina web o altres elements publicitaris.

Així mateix, està prohibit l'ús de programes informàtics sense llicència, l'accés a pàgines web de contingut inapropiat o ofensiu i el reenviament de cadenes de mails o mails que puguin també vulnerar drets de propietat intel·lectual o industrial.

m) Ús de recursos i d'eines informàtiques de l'empresa

Tots els subjectes afectats pel present Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB són responsables del bon ús dels recursos que l'empresa posa a la seva disposició pel desenvolupament de les seves tasques professionals i, significadament, de les eines informàtiques donat l'abast de les mateixes.

Totes les eines hauran de ser utilitzades únicament amb finalitats professionals i no personals. En aquest sentit, sempre en termes de proporcionalitat i de respecte als drets fonamentals, l'empresa podrà monitoritzar l'ús correcte de les eines i examinar-ne el seu contingut quan es cregui oportú sense previ avís a l'usuari de l'eina o part afectada.

En cas de que els recursos o eines entregats als subjectes afectats per aquest Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB hagin de ser emprats fora de les instal·lacions del CZFB, la persona interessada haurà de demanar autorització al seu superior jeràrquic i emprar les mesures de seguretat necessàries (Ex. Encriptació de dispositius USB, establiment de contrasenyes als ordinadors portàtils etc.).

L'empresa podrà també desenvolupar un Protocol d'ús d'eines TIC.

n) Protecció de dades personals

Totes aquelles dades de caràcter personal que pugui recavar el CZFB seran sempre obtingudes amb informació de la raó de la seva sol·licitud i el destí de les dades. Només seran emprades per a aquelles finalitats per les quals van ser obtingudes així com per personal de l'empresa que ho requereixi pel correcte desenvolupament de les seves tasques.

Les dades personals no seran cedides sense consentiment exprés del seu titular.

En tot cas, es garantiran els drets d'accés, rectificació, supressió, portabilitat i oposició dels titulars de les dades personals de les que pugui disposar el CZFB conforme a la normativa vigent en matèria de protecció de dades.

IV. Pla Mesures Antifrau

L'aprovació d'aquest Pla s'emmarca dins del desenvolupament del Pla de prevenció, detecció, correcció i persecució del frau, la corrupció i el conflicte d'interessos. El seu contingut no és una simple declaració d'intencions, si no que suposa les guies i principis sota els quals el CZFB desenvolupa la seva activitat. A través del mateix el CZFB pretén, a més d'allò ja establert al punt I, impulsar una veritable cultura de compliment normatiu en el seu si.

V. Funcions de supervisió

El Responsable de Compliment Normatiu realitzarà la supervisió del Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB.

En qualsevol cas, seran funcions seves les següents:

- Promoure la comunicació, compliment i formació sobre el Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB entre tots els subjectes afectats pel mateix segons l'establert al punt II;
- Interpretar i integrar les seves disposicions, de manera que sempre pugui resoldre dubtes que puguin ésser plantejats per tots els integrants del CZFB. Les seves conclusions seran vinculants per a tots els membres del CZFB;
- Recepció de denúncies o comunicacions rebudes a través de la Bústia de Millora (punt VIII) i investigació de les mateixes. En el seu cas, també serà responsabilitat seva la proposta de sancions.

VI. Bústia del Portal de Transparència

El CZFB facilitarà la comunicació del personal a fi de que pugui resoldre dubtes interpretatius sobre les normes de del Pla antifrau, el Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB, Política de Gestió Ètica i Responsabilitat Social i Protocol en cas d'Assetjament Sexual i Assetjament Laboral i qualsevol altra interna, així com procedir a la investigació de fets que puguin ser denunciats. Per a tal fi

es el personal haurà de fer ús de la bústia de l'apartat de consultes del Portal de Transparència.

VII. Control de bones pràctiques i bon govern

Aquest Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB incorpora el compliment de totes les polítiques, protocols i normes com son el Pla antifrau, la Política de Gestió Ètica i Responsabilitat Social i Protocol en cas d'Assetjament Sexual i Assetjament Laboral del mateix formen part de la regulació de les relacions laborals a del CZFB. Com s'apuntava, l'entitat ha de verificar la seva observança i investigará les infraccions de les quals tingui coneixement respecte de tots els seus integrants.

Així mateix, amb independència de les accions legals que el subjecte afectat i / o del CZFB puguin exercitar per la contravenció de les normes mencionades, el CZFB podrà imposar, per mitjà de la Direcció, les sancions que siguin previstes de forma disciplinària amb el respecte màxim als drets fonamentals dels afectats.

VIII. Comunicació

En la mesura en que les disposicions recollides en aquest Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB han de ser conegudes per tots els integrants del CZFB i tercers afectats pel mateix, aquest constarà publicat a la pàgina web de l'entitat.

IX. Entrada en vigor

Aquest Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB Codi serà aprovat a partir de la seva publicació a la pàgina WEB del CZFB.

X. Seguiment, adequació contínua i reforma del Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB del Codi

Seguiment i adequació contínua:

S'establiran revisions periòdiques del contingut del Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB per tal de garantir la seva contínua adequació a la realitat del CZFB, canvis legislatius o jurisprudencials etc. Així mateix, es farà seguiment sobre la seva utilització.

Reforma:

El Responsable de Compliment Normatiu podrà reformar el Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB per iniciativa pròpia o de l'Alta Direcció del CZFB.

XI. Compromís i acceptació dels destinataris del Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB

Tots els destinataris del present Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB ~~Codi~~ l'han de conèixer, contribuir activament al seu respecte i informar tant dels incompliments que coneguin, com de les deficiències que puguin observar en el seu contingut o desenvolupament.

Acceptació interna del Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB:

Tal i com s'apuntava, el Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB és d'obligat compliment per a tots els nivells de CONSORCI DE LA ZONA FRANCA DE BARCELONA i el seu incompliment constituirà una infracció laboral.


El Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB Codi haurà de ser acceptat per qualsevol persona que s'integri al CZFB CONSORCI DE LA ZONA FRANCA DE BARCELONA com a requisit previ a la seva incorporació (s'inclourà en el Manual d'acollida).

Acceptació externa del Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB:

Tal i com s'indicava al punt II, l'àmbit d'aplicació relacional del Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB s'estén a proveïdors, clients i qualsevol tercer que tingui relacions comercials amb del CZFB. A tots ells, en les seves relacions comercials amb el CZFB, es demanarà l'acceptació del mateix o d'un Codi de bones pràctiques i conducta del CZFB propi en el que es defensin principis ètics i de prevenció de comissió de fets delictius equivalents als recollits al present Manual.

L'incompliment d'aquestes obligacions equivaldrà a un incompliment greu del contracte que s'hagi pogut subscriure entre les parts podent tenir aquesta circumstància, com a conseqüència, la rescissió de la relació contractual.

FIRMAT PER

DocuSigned by:


F82CEC6DB475463...
BLANCA SORIGUÉ
DIRECTORA GENERAL DEL CZFB