

## GUION DE ENTREVISTA INDIVIDUAL

### Fase de concurso – Entrevista (máx. 10 puntos)

#### Objeto de la entrevista

La entrevista individual tiene por objeto comprobar la idoneidad de la persona candidata para el desempeño del puesto, a partir de:

- Los méritos profesionales y formativos previamente acreditados.
- Los criterios que tienen incidencia directa en las funciones a desarrollar.

La entrevista se complementará con una prueba de estilo de comportamiento en el entorno laboral (cuestionario DISC), utilizado exclusivamente como herramienta auxiliar para orientar las preguntas y la observación del tribunal.

#### Duración

- Duración máxima: 45 minutos
  - Presentación y contextualización: 5 min aprox.
  - Bloque competencial estructurado (con apoyo DISC): 30 min aprox.
  - Cierre: 5 min aprox.

#### Metodología (cómo se integra el DISC)

Antes de la entrevista:

- La persona candidata recibirá en su correo electrónico un cuestionario DISC enviado desde la plataforma EvaluaCenter que deberá cumplimentar como máximo hasta el **día 5 de junio a las 12h**.
- El resultado no genera puntuación y sirve únicamente para:
  - Identificar tendencias conductuales.
  - Orientar preguntas conductuales situacionales.

#### Criterios de valoración de la entrevista (10 puntos)

Criterio 1. Adecuación competencial al puesto (4 puntos).

Criterio 2. Coherencia entre méritos acreditados y/o experiencia profesional (3 puntos).

Criterio 3. Adecuación funcional al entorno organizativo y al rol (3 puntos).

### **Garantías de objetividad y legalidad**

- Todas las personas candidatas responden al mismo marco de criterios.
- El DISC:
  - No se archiva como prueba eliminatoria
  - No genera informe psicológico
  - No se utiliza con fines diagnósticos