GUION DE ENTREVISTA INDIVIDUAL

Fase de concurso – Entrevista (máx. 10 puntos)

Objeto de la entrevista

La entrevista individual tiene por objeto comprobar la idoneidad de la persona candidata para el desempeño del puesto, a partir de:

- Los méritos profesionales y formativos previamente acreditados.
- Los criterios que tienen incidencia directa en las funciones a desarrollar.

La entrevista se complementará con una prueba de estilo de comportamiento en el entorno laboral (cuestionario DISC), utilizado exclusivamente como herramienta auxiliar para orientar las preguntas y la observación del tribunal.

Duración

- Duración máxima: 45 minutos
    - Presentación y contextualización: 5 min aprox.
    - Bloque competencial estructurado (con apoyo DISC): 30 min aprox.
    - Cierre: 5 min aprox.

Metodología (cómo se integra el DISC)

Antes de la entrevista:

- La persona candidata recibirá en su correo electrónico un cuestionario DISC enviado desde la plataforma EvaluaCenter que deberá cumplimentar como máximo hasta el **día 22 de mayo a las 12h**.
- El resultado no genera puntuación y sirve únicamente para:
    - Identificar tendencias conductuales.
    - Orientar preguntas conductuales situacionales.

Criterios de valoración de la entrevista (10 puntos)

Criterio 1. Adecuación competencial al puesto (4 puntos).

Criterio 2. Coherencia entre méritos acreditados y/o experiencia profesional (3 puntos).

Criterio 3. Adecuación funcional al entorno organizativo y al rol (3 puntos).

Garantías de objetividad y legalidad

- Todas las personas candidatas responden al mismo marco de criterios.
- El DISC:
    - No se archiva como prueba eliminatoria
    - No genera informe psicológico
    - No se utiliza con fines diagnósticos